

INFORMATIVA SULLA PARITÀ DI GENERE UNI/PdR 125:2022

La **Cooperativa H-Anno Zero Soc. Coop. Soc. Onlus** è impegnata in un'importante iniziativa per promuovere **l'inclusione e valorizzare le diversità attraverso una Certificazione sulla Parità di Genere**. Questo percorso è volto a consolidare una cultura delle **pari opportunità** e a creare un **ambiente di lavoro rispettoso e privo di discriminazioni**, valorizzando in particolare le carriere femminili anche a livello manageriale.

La parità di genere è una tematica di forte attualità in ambito nazionale e internazionale che ha portato all'introduzione, con legge n. 162/2021, della "Certificazione per la parità di genere" finalizzata ad attestare le politiche e le misure introdotte dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro e rafforzare le misure di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

La Cooperativa H-Anno Zero Soc. Coop. Soc. Onlus, anche ispirata dai propri valori e principi espressi all'interno del proprio Codice Etico, ha valutato l'opportunità di iniziare il percorso di certificazione per la Parità di Genere per rinforzare quanto già realizzato nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo per migliorare anche in termini di efficienza e competitività.

Di seguito sono delineati i principali aspetti e passaggi di questa iniziativa:

1. **Istituzione del Comitato Guida:** È stato istituito un Comitato, nominato dal Consiglio di Amministrazione, con il compito di redigere il Piano Strategico per l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere. Questo piano stabilisce obiettivi chiari, misurabili e realistici, pianificati nel tempo e assegnati a specifici responsabili di attuazione.
2. **Comunicazione della Politica per la Parità di Genere:** La Politica per la Parità di Genere è comunicata a tutti i livelli della cooperativa e verrà esposta nelle bacheche delle sedi operative e pubblicata sul sito web della cooperativa, rendendola accessibile e trasparente a tutti/e i/le dipendenti.
3. **Definizione di un Budget Annuale:** È stato definito un budget specifico per il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere.
4. **Principio di Tolleranza Zero:** La cooperativa adotta una politica di tolleranza zero verso ogni forma di abuso, sia fisico, verbale che digitale, riaffermando il suo impegno contro le molestie.
5. **Programmi di Prevenzione:** Sono stati attivati programmi specifici per prevenire la violenza e le molestie sul lavoro, che includono la valutazione dei rischi e l'attuazione di misure preventive, effettuando allo stesso tempo un monitoraggio regolare per raccogliere feedback e opinioni sui temi trattati per misurare l'efficacia delle strategie avviate.
6. **Formazione delle Risorse Umane:** È essenziale formare il personale per sviluppare una cultura aziendale che sia inclusiva e non discriminatoria, orientata alla valorizzazione delle risorse umane attraverso la formazione su temi di parità di genere.
7. **Audit Annuali:** Per mantenere la certificazione sulla parità di genere, la cooperativa si sottopone a revisioni annuali da parte di un ente esterno che verifica il rispetto della normativa e l'efficacia delle politiche adottate.

Con queste azioni, la **Cooperativa H-Anno Zero Soc. Coop. Soc. Onlus** aspira a essere un modello di inclusione e pari opportunità, migliorando continuamente l'ambiente di lavoro e la propria competitività. L'impegno e la collaborazione di tutto il personale sono fondamentali per realizzare questi obiettivi e per promuovere un miglioramento sostanziale della cultura aziendale della Cooperativa.

La Presidente

Roma, 13/05/2024

HANNO ZERO Soc. Coop. Sociale Onlus
LA PRESIDENTE
MAGGI MADDALENA
